

株式会社バレッグス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 12 月 25 日～平成 31 年 12 月 24 日までの 2 年間
2. 内容

目標 : 育児休業等の制度の規程について最新の状態に整備し、全社員への制度の周知を図る。
--

<対策>

- 平成 29 年 12 月 育児・介護休業規程を最新の状態に整備、届出の完了
- 平成 30 年 1 月～ 社内グループウェアによる広報、および同グループウェア上での規程のデータ保管（常時閲覧可）による全社員への周知